

TEAMPLAY

En interaktiv workshop



Vi människor attraheras normalt inte av varandras motsatser. Det innebär att de flesta organisationer anställer människor som tänker och agerar lika. Det är väldigt bra för att skapa effektiva organisationer, men det utvecklar inte innovativa organisationer.

Nyckeln till högpresterande innovationsföretag/team är att alla ska "spela med sina bästa kort" och att organisationen "spelar med en full lek" Ledningen måste se till att alla personlighetsstilar finns med i organisationen.

Det finns huvudsakligen fyra olika stilar:
Älskar du fakta och principer?
Är du nyfiken på nya idéer och upplevelser?
Tycker du om att planera och agera?
Är du en person som tycker att det är viktigt med relationer?

Med andra ord; är du Kvadrat, Stjärna, Kors eller Cirkel?

Varje kort består av en symbol och ett ord. Orden är en egenskap, till exempel målinriktad, organiserad eller spontan. Orden i varje symbolgrupp är noga utvalda för att passa in på de fyra personlighetstyperna/profilerna.

När deltagarna medverkar i TeamPlay så kommer de att få kunskaper och insikter om följande: Sina styrkor, sina dolda sidor och vem och vilka de bör samarbeta med!

Vilka styrkor som är bra för innovationsprocessen och därmed också positivt för möjligheten att skapa mer tillväxt och arbetsglädje

Hur de starkaste korten kan vara begränsande och till och med en belastning

Hur man påverkar andra utifrån sin egen personlighetsprofil

Över 50.000 personer på Fortune 500 företag har spelat TeamPlay för att stimulera innovation, arbetsglädje och tillväxt. Deltagarna använder specialdesignade kort för att identifiera sina starka och svaga sidor. Kortet de har i sin hand avslöjar var i organisationen de verkligen hör hemma och hur de kan bidra för att skapa en mer innovativ och glädjefylld verksamhet. Hela workshopen är dessutom väldigt lättsam och underhållande.